

**AVISO APROBADO POR LA CORTE DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE**

*Catalino Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc., et al.,*  
Casos Número CV-22-002336 y CV-22-003924 de la Corte Superior del Condado de Stanislaus

***La Corte Superior para el Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo cuidadosamente!  
No es correo basura, spam, publicidad o solicitud de un abogado. Usted no está siendo demandado.***

**Usted puede ser elegible para recibir dinero** de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) en contra de Valley Fresh Foods, Inc. (“Valley Fresh”) por las supuestas violaciones de salarios y horarios. La Demanda fue presentada por un empleado anterior de Valley Fresh, Catalino Martinez Vera (“Demandante”), y solicita el pago de (1) salarios atrasados y otras compensaciones para una clase de empleados no exentos (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para Valley Fresh durante el Período de la Clase (30 de noviembre del 2017 hasta el 28 de abril del 2023); y (2) sanciones bajo la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA,” por sus siglas en inglés) para todos los empleados no exentos que trabajaron para Valley Fresh durante el Período de PAGA (27 de mayo del 2021 hasta el 28 de abril del 2023) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) una porción de la clase del Acuerdo requiere que Valley Fresh financie los Pagos Individuales de la Clase, y (2) una porción de PAGA del Acuerdo que requiere que Valley Fresh financie los Pagos Individuales de la Clase, y (2) una porción de PAGA del Acuerdo que requiere que Valley Fresh financie los Pagos Individuales de PAGA y pague sanciones a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés).

Según los registros de Valley Fresh, y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima ser de «SettAmt» (menos las retenciones) y su Pago Individual de PAGA se estima ser de «PAGAAmt»**. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, entonces según los registros de Valley Fresh, usted no es elegible para un Pago Individual de PAGA según el Acuerdo porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de Valley Fresh que muestran que **usted trabajó «WorkWeeks» semanas de trabajo** durante el Período de la Clase y **usted trabajó «PAGAPeriods» semanas de trabajo** durante el Período de PAGA. Si cree que trabajó más semanas de trabajo durante cualquiera de los dos períodos, usted puede presentar una disputa antes de la fecha límite. Ver Sección 4 de este Aviso.

La Corte ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. La Corte aún no ha decidido si concederá la aprobación final del Acuerdo. Sus derechos legales son afectados tanto si actúa o no actúa. Lea este Aviso cuidadosamente. Se considerará que lo ha leído atentamente y entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, la Corte decidirá si aprueba finalmente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará al Demandante y a los abogados de la Demandante (“Abogados de la Clase”). La Corte también decidirá si dicta una sentencia que obligue a Valley Fresh hacer pagos según el Acuerdo y que obligue a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos de afirmar ciertos reclamos en contra de Valley Fresh.

Si usted trabajó para Valley Fresh durante el Período de la Clase y/o el Período de PAGA, usted tiene dos opciones básicas según el Acuerdo:

- (1) **No Hacer Nada.** Usted no tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Individual de PAGA. Sin embargo, como un Miembro Participante de la Clase, usted renunciará a su derecho de afirmar reclamos salariales del Período de la Clase y reclamos de las sanciones del Período de PAGA en contra de Valley Fresh.
- (2) **Excluirse del Acuerdo de la Clase.** Usted puede excluirse del Acuerdo (“optar por excluirse”) presentando la Solicitud de Exclusión por escrito o de otro modo notificando al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamos salariales del Período de la Clase en contra de Valley Fresh en la medida

permitida por la ley, y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo elegible para recibir un Pago Individual de PAGA. No puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto.

**Valley Fresh no tomará represalias en contra de usted por cualquier acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.**

### RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

<p><b>Usted No Tiene Que Hacer Nada Para Participar en el Acuerdo</b></p>	<p>Si usted no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y un Pago Individual de PAGA (si lo hay). A cambio, usted renunciará a su derecho de afirmar los reclamos salariales en contra de Valley Fresh que están cubiertos por este Acuerdo (Reclamos Liberados).</p>
<p><b>Usted Puede Optar Por Excluirse del Acuerdo de la Clase, Pero No del Acuerdo de PAGA</b></p> <p><b>La Fecha Límite de Exclusión es el 4 de octubre del 2024</b></p>	<p>Si no desea participar completamente en el Acuerdo propuesto, usted puede optar por excluirse del Acuerdo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro de la Clase No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros de la Clase No Participantes no pueden objetar a ninguna porción del Acuerdo propuesto. Ver la Sección 6 de este Aviso.</p> <p>Usted no puede optar por excluirse de la porción de PAGA del Acuerdo propuesto. Valley Fresh debe pagar los Pagos Individuales de PAGA a todos los Empleados Agraviados y los Empleados Agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar los Reclamos Liberados (definidos a continuación).</p>
<p><b>Los Miembros Participantes de la Clase Pueden Objetar al Acuerdo de la Clase, pero no al Acuerdo de PAGA</b></p> <p><b>Las Objeciones Escritas Deben Ser Presentadas antes del 4 de octubre del 2024</b></p>	<p>Todos los Miembros de la Clase que no opten por la exclusión (“Miembros Participantes de la Clase”) pueden objetar a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión de la Corte sobre la aprobación final del Acuerdo incluirá la determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que presentó la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase o al Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y al Demandante reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Usted puede objetar a las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o al Demandante si considera que no son razonables. Ver la Sección 7 de este Aviso.</p>
<p><b>Usted Puede Participar en la Audiencia de Aprobación Final del 8 de noviembre del 2024</b></p>	<p>La Audiencia de Aprobación Final de la Corte está programada para llevarse a cabo el 8 del 2024. Usted no tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre por su propia cuenta), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual de la Corte. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Ver la Sección 8 de este Aviso.</p>
<p><b>Usted Puede Disputar El Cálculo De Sus Semanas De Trabajo/Períodos de Pago</b></p> <p><b>Las Disputas Escritas Deben Ser Presentadas antes del 4 de octubre del 2024</b></p>	<p>Las cantidades de su Pago Individual de la Clase y el Pago de PAGA (si lo hay) dependen de cuántas semanas de trabajo usted trabajó por lo menos un día durante el Período de la Clase y cuántos Períodos de Pago usted trabajó por lo menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número de Semanas de Trabajo del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período de PAGA que usted trabajó según los registros Valley Fresh se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguno de estos números, usted debe disputarla antes del <b>4 de octubre del 2024</b>. Ver Sección 4 de este Aviso.</p>

## 1. ¿DE QUÉ SE TRATA ESTA DEMANDA?

El Demandante es un empleado anterior de Valley Fresh. La Demanda acusa a Valley Fresh de violar las leyes laborales de California al no pagar los salarios mínimos y de tiempo regular, los salarios de las horas extras, al no proporcionar los períodos de comida y de descanso, al no pagar los salarios a la terminación, y al no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas. Sobre la base de los mismos reclamos, el Demandante también ha afirmado un reclamo por sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados Privados de California (§§ 2698, y siguientes del Código Laboral) (“PAGA,” por sus siglas en inglés). El Demandante es representado por los abogados en la Demanda: Justin F. Marquez, Lic., Benjamin H. Haber, Lic., y Maxim Gorbunov, Lic., de Wilshire Law Firm (“Abogados de la Clase”).

Valley Fresh niega firmemente haber violado ninguna ley ni haber dejado de pagar ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

## 2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HA RESUELTO?

Hasta el momento, la Corte no ha hecho ninguna determinación sobre si Valley Fresh o el Demandante tienen la razón sobre los méritos. Mientras tanto, el Demandante y Valley Fresh contrataron a un mediador con experiencia y neutral en un esfuerzo para resolver la Demanda mediante la negociación para poner fin al caso mediante un acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar con el costoso y largo proceso de litigio. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma de una extensa resolución del acuerdo por escrito (“Acuerdo”) y acordando solicitar conjuntamente a la Corte que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y Valley Fresh han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final de la Corte. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de los reclamos en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, Valley Fresh no admite ninguna violación ni concede el mérito de ningún reclamo.

El Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen trato para usted porque consideran que: (1) Valley Fresh ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada considerando la fuerza de los reclamos y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuo; y (2) el Acuerdo es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados. La Corte aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso, y programó una audiencia para determinar si aprueba finalmente el Acuerdo.

## 3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

**Valley Fresh Pagará \$450,000 como la Cantidad Bruta del Acuerdo (Acuerdo Bruto).** Valley Fresh ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago de Servicio del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de abogados de los Abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia del Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California (“LWDA,” por sus siglas en inglés). Suponiendo que la Corte conceda la Aprobación Final, Valley Fresh financiará el Acuerdo Bruto no más de 14 días después de que la Sentencia dictada por la Corte sea definitiva. La Sentencia será definitiva en la fecha en que la Corte dicte la Sentencia, o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.

**Deducciones Aprobadas por la Corte del Acuerdo Bruto.** En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de la Clase le pedirán a la Corte que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyas cantidades serán decididas por la Corte en la Audiencia de Aprobación Final:

- Hasta \$150,000.00 (un tercio del Acuerdo Bruto) a los Abogados de la Clase para los honorarios de abogados y hasta \$20,000 para sus gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir ningún pago.
- Hasta \$7,500 como un Pago de Servicio del Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. El Pago de Servicio del Representante de la Clase será el único dinero que el Demandante recibirá aparte del Pago Individual de la Clase y cualquier Pago Individual de PAGA del Demandante.

- Hasta \$15,000 al Administrador por servicios de administrar el Acuerdo.
- Hasta \$10,000 para las Sanciones de PAGA, asignadas como el 75% al Pago de PAGA de la LWDA y el 25% a los Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados sobre la base de sus Períodos de Pago del Período de PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar a cualquiera de estas deducciones. La Corte considerará todas las objeciones.

**Acuerdo Neto Distribuido a los Miembros de la Clase.** Después de realizar las deducciones anteriores en las cantidades aprobadas por la Corte, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) realizando los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase según sus Semanas de Trabajo del Período de la Clase.

**Impuestos Adeudados sobre los Pagos a los Miembros de la Clase.** El Demandante y Valley Fresh le están pidiendo a la Corte que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de la Clase a salarios sujetos a impuestos (“Porción Salarial”) y el 80% a intereses y sanciones (“Porción No Salarial”). La Porción Salarial está sujeta a las retenciones y se declarará en las Formas W-2 del IRS. Los Pagos Individuales de PAGA se contabilizan como sanciones y no como salarios para los propósitos fiscales. El Administrador declarará los Pagos Individuales de PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de la Clase en las Formas 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y Valley Fresh han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está asesorando sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos o cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluyendo las sanciones y los intereses sobre impuestos atrasados) sobre cualquier Pago recibido del Acuerdo propuesto. Usted debe consultar con un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

**Es Necesario Cobrar Prontamente Los Cheques De Pago.** El anverso de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de Clase y los Pagos Individuales de PAGA mostrará la fecha en que vence el cheque (la fecha de anulación). Si no lo cobra antes de la fecha de anulación, su cheque se anulará automáticamente y perderá el dinero de forma irrevocable, ya que se pagará a Veterans of Foreign Wars (“VFW,” por sus siglas en inglés) Auxiliary Post 5059, situado en 1405 E. Linewood Avenue, Turlock, CA 95380, una organización o fundación sin ánimo de lucro (“Cy Pres”).

**Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de la Clase (Optar por la Exclusión).** Usted será tratado como un Miembro Participante de la Clase, participando completamente en el Acuerdo de la Clase, a menos de que notifique al Administrador por escrito, a no más tardar el **4 de octubre del 2024**, que desea excluirse. La manera más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del Fecha Límite de Respuesta del 4 de octubre del 2024. La Solicitud de Exclusión debe ser una carta de un Miembro de la Clase o de su representante en la que se indique el nombre del Miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono y una declaración simple en la que elija ser excluido del Acuerdo. Los Miembros de la Clase excluidos (es decir, los Miembros de la Clase No Participantes) no recibirán los Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán sus derechos a presentar personalmente reclamos por salarios y horarios en contra de Valley Fresh.

Usted No Puede Optar por Excluirse de la Porción de PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de la Clase (Miembros de la Clase No Participantes) siguen siendo elegibles para los Pagos Individuales de PAGA y son requeridos a renunciar a su derecho de afirmar reclamos de PAGA en contra de Valley Fresh según los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda.

**El Acuerdo Propuesto será Nulo si la Corte Niega la Aprobación Final.** Es posible que la Corte se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a dictar una Sentencia. También es posible que la Corte dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. EL Demandante y Valley Fresh han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: Valley Fresh no pagará ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ningún reclamo en contra de Valley Fresh.

**Administrador.** La Corte ha designado a una compañía neutral, CPT Group, Inc (el “Administrador”) para que envíe este Aviso, calcule y realice los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las Disputas de los Miembros de la Clase sobre las Semanas de Trabajo, enviará por correo y reenviará los

cheques del acuerdo y las formas fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se indica en la Sección 9 de este Aviso.

**Liberación de los Miembros Participantes de la Clase.** Una vez que la Sentencia sea definitiva y Valley haya completamente financiado el Acuerdo Bruto, los Miembros Participantes de la Clase estarán legalmente prohibidos de presentar cualquiera de los reclamos liberados según el Acuerdo. Esto significa que, a menos de que haya optado por excluirse de manera válida del Acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda en contra de Valley Fresh o entidades relacionadas por salarios basados en los hechos del Período de la Clase y sanciones de PAGA basadas en los hechos del Período de PAGA, según se alega en la Demanda y se resuelve por este Acuerdo.

### **Liberación por los Miembros Participantes de la Clase:**

El Demandante, individualmente y en su capacidad representativa en nombre de todos los miembros de la clase que no opten por la exclusión, liberará a las Partes Liberadas de todos los Reclamos Liberados. El término « Reclamos Liberados» se define para incluir todos y cada uno de los reclamos, demandas, derechos, responsabilidades, causas de acción, lesiones, agravios, obligaciones, pérdidas, daños, sanciones, intereses, multas, deudas, gravámenes, responsabilidades, honorarios de abogados, honorarios de consultores, honorarios de expertos, honorarios de contadores, costos y cualquier otra forma de alivio o recurso en derecho o equidad, de cualquier naturaleza y descripción, conocida o desconocida, prevista o imprevista, anticipada o no anticipada, sospechada o no sospechada, presentada o que podría haberse presentado en contra de las Partes Liberadas sobre la base de las alegaciones de hecho presentadas en la Demanda Operativa, cualquier enmienda futura a las Demandas Operativas, ya sea que surja conforme a la ley Estatal u otra ley aplicable, incluyendo, pero no limitado a, los reclamos de salarios y horarios por todas y cada una de las violaciones del Código Laboral de California, todas las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial («IWC,» por sus siglas en inglés) y la Ley de Competencia Desleal aplicables de manera expresa, incluyendo todos los reclamos que surgieron durante el Período de la Clase, incluyendo, pero no limitado a, los reclamos por: (a) no pagar todas las horas trabajadas (incluyendo los salarios mínimos, por tiempo regular y las horas extras), (b) no autorizar, permitir y/o proporcionar los períodos de comida y/o pagar las primas de los períodos de comida, (c) no autorizar, permitir y/o proporcionar los períodos de descanso y/o pagar las primas de los períodos de descanso, (d) no pagar oportunamente los salarios finales a la terminación, (e) no proporcionar las declaraciones salariales precisas y detalladas, (f) no pagar todos los salarios ganados dos veces al mes, (g) no mantener los registros precisos de las horas trabajadas y los períodos de comida, (h) gastos de negocios no reembolsados, (i) deducción ilegal de salarios, (j) prácticas comerciales desleales o ilegales basadas en lo anterior en violación de la Ley de Competencia Desleal de California (§§ 17200-17210 del Código de Negocios y Profesiones), y (k) y todos los daños y perjuicios, daños y perjuicios liquidados, intereses, sanciones, honorarios, honorarios de abogados, honorarios de testigos expertos, costos de consultoría, y costos y otras cantidades recuperables conforme a dichas causas de acción conforme a la ley de California y/o Federal, en la medida permitida, incluyendo, pero no limitado a, el Código Laboral de California y las Órdenes Salariales aplicables.

### **Liberación de PAGA de los Empleados Agraviados.**

Una vez que la sentencia de la Corte sea definitiva, y Valley Fresh haya pagado el Acuerdo Bruto, todos los Empleados Agraviados no podrán presentar reclamos de PAGA en contra de Valley Fresh, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluyendo aquellos que son Miembros Participantes de la Clase y aquellos que opten por excluirse del Acuerdo, no pueden demandar, continuar demandando, o participar en cualquier otro reclamo de PAGA en contra de Valley Fresh o sus entidades relacionadas basado en los hechos del Período de PAGA alegados en la Demanda y resueltos por este Acuerdo.

### **Liberación por los Empleados Agraviados:**

Todos los Miembros de la Clase No Participantes que sean Empleados Agraviados se considera que liberan, en nombre de sí mismos y de sus respectivos anteriores y actuales representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, a las Partes Liberadas de todos los reclamos por sanciones de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, sobre la base de los hechos declarados en la Demanda Operativa y el Aviso de PAGA.

Partes Liberadas significa Valley Fresh y cada una de sus pasadas y presentes subsidiarias, dbas, matrices, divisiones, entidades relacionadas, empresas conjuntas, así como cada uno de sus respectivos propietarios, co-empleadores, empleadores conjuntos, agentes, funcionarios, directores, accionistas, inversionistas, miembros, principios, subsidiarias, filiales, socios, predecesores, sucesores, cesionarios, aseguradores, reaseguradores, empleados, agentes, herederos, cónyuges, asociados, representantes, administradores, fiduciarios, fideicomisarios, planes de beneficios para empleados patrocinados por la compañía de cualquier naturaleza, y todas las agencias de empleo que asignaron empleados para trabajar para el Demandado (incluyendo Availability Professional Staffing, Cal Pro Farm Labor, Esparza Enterprises, Inc., Oak Tree Ag Mgmt, Inc., M.A. Garcia Agrilabor, Inc. y Partners Temp Services), individualmente y en sus capacidades representativas.

#### 4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

**Pagos Individuales de la Clase.** El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo la Cantidad Neta del Acuerdo por el número total de Semanas de Trabajo trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas de Trabajo trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase.

**Pagos Individuales de PAGA.** El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$2,500 por el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado individual.

**Disputas de las Semanas de Trabajo/Períodos de Pago.** El número de Semanas de Trabajo que usted trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago de PAGA que usted trabajó durante el Período de PAGA, según se indica en los registros de Valley Fresh, se indican en la primera página de este Aviso. Usted tiene hasta el 4 de octubre del 2024 para disputar el número de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago que se le acreditaron. Usted puede presentar su disputa firmando y enviando una carta al Administrador por correo, correo electrónico o fax. En la Sección 9 de este Aviso se encuentra la información de contacto del Administrador.

Usted necesita apoyar su disputa enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Valley Fresh de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago basado en los registros de Valley Fresh como precisos a menos de que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Usted debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no serán devueltos a usted. El Administrador resolverá las disputas de Semanas de Trabajo y/o Períodos de Pago sobre la base de su presentación y de los aportes de los Abogados de la Clase (que abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados de Valley Fresh. La decisión del Administrador es definitiva. Usted no puede apelar ni disputar de otra manera su decisión final.

#### 5. ¿CÓMO SE ME PAGARÁ?

**Miembros Participantes de la Clase.** El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro de la Clase que no opte por no participar), incluyendo a aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Individual de PAGA.

**Miembros de la Clase No Participantes.** El Administrador enviará, por correo de EE. UU., un solo cheque del Pago Individual de PAGA a cada Empleado Agraviado que opte por excluirse del Acuerdo de la Clase (es decir, cada Miembro de la Clase No Participante).

**Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo más pronto posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.**

## 6. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO DE LA CLASE?

Presente una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una declaración simple de que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá sobre la base de cualquier escrito que comunique su solicitud de ser excluido. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identifique la Demanda como *Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc.*, Casos Nos. CV-22-002336 y CV-22-003924, e incluir sus datos de identificación, (su nombre completo, dirección, número de teléfono, las fechas aproximadas de empleo, y el número de seguro social para los propósitos de verificación). Usted debe presentar la solicitud por sí mismo. Si otra persona hace la solicitud por usted, no será válida. **Usted debe enviar al Administrador su solicitud para ser excluido antes del 4 de octubre del 2024, o no será válida.** La Sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

## 7. ¿CÓMO OBJETO AL ACUERDO?

Sólo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar al Acuerdo. Antes de decidir si desea objetar, tal vez desee ver lo que la Demandante y Valley Fresh le están pidiendo a la Corte que apruebe. Al menos 16 días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final, los Abogados de la Clase y/o el Demandante presentarán ante la Corte una Petición de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y declarando (i) la cantidad que los Abogados de la Clase están solicitando para los honorarios y gastos de litigio de los abogados; (ii) la cantidad que el Demandante está solicitando como el Pago de Servicio del Representante de la Clase; y (iii) la cantidad del Administrador del Acuerdo está solicitando para los costos relacionados a realizar los deberes bajo el Acuerdo. Una vez que lo soliciten razonablemente, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se indica en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. Usted también puede verlos en el sitio web del Administrador en <https://stanportal.stanct.org/search>.

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo o la Petición de Aprobación Final puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto no es justo, o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o la Demandante son demasiado altas o demasiado bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 4 de octubre del 2024.** Asegúrese de decirle al Administrador a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como *Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc.*, Caso Números CV-22-002336 y CV-22-003924 e incluir su nombre, su dirección actual, número de teléfono y las fechas aproximadas de empleo para Valley Fresh y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar por su propia cuenta) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar a la Corte a qué se opone, por qué se opone y cualquier hecho que apoye su objeción. Vea la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para más detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

## 8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no tiene que, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 8 de noviembre del 2024 a las 8:30 a.m. en el Departamento 24 de la Corte Superior de Stanislaus, ubicada en 801 10th Street, 4th floor Modesto, CA 95354. En la Audiencia, el juez decidirá si concede la Aprobación Final del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, al Demandante y al Administrador. La Corte invitará a los objetores, a los Abogados de la Clase y a los Abogados de la Defensa a presentar sus comentarios antes de tomar una decisión. Usted puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) ya sea personalmente o de manera virtual. Consulte el sitio web de la Corte para obtener la información más actualizada.

Es posible que la Corte re programe la Audiencia de Aprobación Final. Usted debe consultar el sitio web de la Corte de antemano o comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final.

**9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?**

El Acuerdo establece todo lo que Valley Fresh y el Demandante han prometido hacer conforme al Acuerdo propuesto. Para obtener más información, usted puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web de la Corte Superior ingresando a <https://stanportal.stanct.org/search> y escribiendo el Número de Caso para la Demanda, Caso No. CV-22-002336 y CV-22-003924.

**NO LLAME POR TELÉFONO A LA CORTE SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.**Abogados de la Clase:

Justin Marquez

[justin@wilshirelawfirm.com](mailto:justin@wilshirelawfirm.com)

Benjamin Haber

[benjamin@wilshirelawfirm.com](mailto:benjamin@wilshirelawfirm.com)

Maxim Gorbunov

[mgorbunov@wilshirelawfirm.com](mailto:mgorbunov@wilshirelawfirm.com)**WILSHIRE LAW FIRM, PLC**

3055 Wilshire Blvd., 12th Floor

Los Angeles, CA 90010

Administrador del Acuerdo:*Martinez Vera v. Valley Fresh Foods, Inc.*

c/o CPT Group, Inc.

50 Corporate Park

Irvine, CA 92606

Fax: (949) 419-3446

Número de Teléfono Gratuito: 888-735-4734

[valleyfreshsettlement@cptgroup.com](mailto:valleyfreshsettlement@cptgroup.com)[www.cptgroupcaseinfo.com/ValleyFreshSettlement](http://www.cptgroupcaseinfo.com/ValleyFreshSettlement)**10. ¿QUÉ SUCEDE SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?**

Si usted pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que usted solicite un reemplazo antes de la fecha de anulación que se indica en el anverso del cheque original. Si su cheque ya es nulo, no tendrá ninguna manera de recuperar el dinero.

**11. ¿QUÉ SUCEDE SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?**

Para recibir su cheque, usted debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia su dirección postal.